	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	VERSIÓN N°: 01 FECHA: 31.01.23 Página 1 de 2
	POLITICA DECLARACIÓN DE SOSTENIBILIDAD	


En Vigilancia Andina S.A., estamos comprometidos en contribuir al progreso personal, profesional, económico y social de nuestros colaboradores, brindándoles oportunidades de desarrollo y creando un ambiente de trabajo seguro, saludable y confiable; manteniendo a su vez, una relación estable y de armonía con la Sociedad y las comunidades en donde nos encontramos presente, gestionando de manera adecuada el impacto con el medio ambiente, generando valor para la compañía, como accionistas; y fomentando relaciones estables con nuestros principales grupos de interés.

La presente Declaración de Sostenibilidad recoge e integra los aspectos materiales de la empresa y sus grupos de interés, y contribuye a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, haciendo hincapié en aquellos que consideramos prioritarios. En consecuencia, Vigilancia Andina S.A. contribuye al desarrollo sostenible, estableciendo los siguientes objetivos generales:

- Fomentar el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la compañía, a través de una gestión empresarial responsable.
- Contribuir a promover la Política de nuestro Sistema Integrado de Gestión y Certificaciones internacionales.
- Garantizar que nuestros servicios y ejecución de nuestras actividades y operaciones, se realicen de forma segura y de manera responsable frente a Sociedad y el cuidado del medioambiente.
- Gestionar de forma responsable los riesgos de las actividades de la empresa, minimizando los impactos adversos, y potenciando las oportunidades de mejora, a lo largo de toda la cadena de valor.
- Promover una comunicación abierta y transparente con nuestros colaboradores y grupos de interés, gestionando una participación de todos los involucrados.

Nuestros Compromisos:

1. Promover una Cultura de Seguridad y de Prevención de Riesgos Laborales, con la finalidad de contar con un ambiente de trabajo seguro y saludable, enfocando nuestros esfuerzos en prevenir accidentes, incidentes y enfermedades ocupacionales. Asegurar la calidad de nuestros servicios, integrándolas en los objetivos estratégicos y planes de negocio de la compañía (Contribuye al ODS 8).
2. Promover y fomentar la reducción de gases de efecto invernadero en nuestros procesos (Contribuye a los ODS 7 y 13).

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	VERSIÓN N°: 01 FECHA: 31.01.23 Página 2 de 2
	POLITICA DECLARACIÓN DE SOSTENIBILIDAD	

3. Gestionar nuestras actividades cumpliendo escrupulosamente las normas y leyes vigentes, así como las normas de conducta de nuestro CODEC Corporativo y Política Anticorrupción. Asimismo, sensibilizar y asegurar un comportamiento ético, transparente y responsable, en sintonía con nuestros valores y principios (Contribuye al ODS 16).
4. Proteger los ecosistemas y la biodiversidad aplicando un enfoque preventivo, y promoviendo un uso responsable y sostenible de los recursos naturales. (Contribuye a los ODS 6, 12, 14 y 15).
5. Promover una cultura de sostenibilidad y mejora continua de nuestros procesos y actividades, así como respetar los Derechos Humanos y las comunidades (Contribuye a los ODS 8, 10 y 11).
6. Promover el desarrollo, inclusión, igualdad y mejora personal de nuestros trabajadores, buscando el equilibrio entre el trabajo y la vida personal (Contribuye a los ODS 3, 5 y 8).
7. Mantener sistemas de gestión y control de riesgos financieros y no financieros para asegurar la sostenibilidad de la empresa, la sociedad, y el medioambiente. (Contribuye a los ODS 8 y 13).
8. Promover la comunicación y participación con nuestros grupos de interés a través de relaciones basadas en la transparencia y la escucha activa, para generar un beneficio sostenible y compartido. (Contribuye al ODS 17).
9. Facilitar información material sobre nuestro desempeño e impulsar el establecimiento y consecución de objetivos retadores y relevantes. (Contribuye a todos los ODS).
10. Atender oportunamente las necesidades de nuestros clientes, con la finalidad de brindarles servicios de calidad, oportunos y confiables; así como promover el desarrollo de buenas prácticas, la innovación y el buen gobierno corporativo, de forma ética y transparente. (Contribuye a los ODS 9 y 16).

Ricardo Rodríguez Smith
 Gerente General